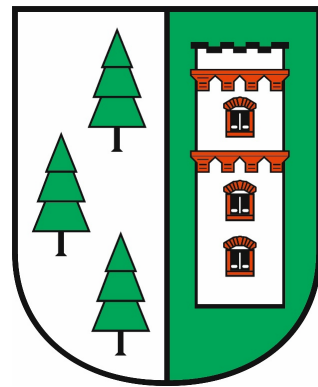


STELLENPLAN



GEMEINDE STEINA

Stellenplan Gemeinde Steina 2022

08.04.2022

Teil A: Beamte

Laufbahngruppe und Amtsbezeichnung	Besoldungs- gruppe	Zahl der Stellen										
		Zahl der Stellen 2022		mit Zulage	Leer- stellen	Zahl der Stellen 2021		Zahl der tatsächl. besetzten Stellen am 30.06.2021		davon Kernver- waltung	Vermerke / Erläuterungen	
		Pers.	VzÄ			Pers.	VzÄ	Pers.	VzÄ	VzÄ		
1	2	3		4	5	6		7		8	9	
I. Gemeindeverwaltung – ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung												
Wahlbeamte												
Oberbürgermeister	B 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Bürgermeister	A16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Gehobener Dienst												
Amtsrat	A 12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Oberinspektor	A 10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Mittlerer Dienst												
Hauptsekretär	A 8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Insgesamt – Teil A:		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
II. Sondervermögen mit Sonderrechnung												
Insgesamt:		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Insgesamt – Teil A:		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

Teil B: Arbeitnehmer

1	2				nachrichtlich					9	
		Zahl der Stellen 2022		mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen 2021		Zahl der tatsächl. besetzten Stellen am 30.06.2021			davon Kernverwaltung
		Stellen	VzÄ			Stellen	VzÄ	Pers.	VzÄ		VzÄ
3	3	5	6	7	8						
I. Gemeindeverwaltung – ohne Sondervermögen mit Sonderrechnung											
VKA	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	6	1	1,000	-	-	1	1,000	1	1,000	0,250	
	5	1	1,000	-	-	1	1,000	1	1,000	-	
	4	1	1,000	-	-	1	1,000	1	1,000	-	
	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	2	4	2,395	-	-	4	2,375	4	2,325	-	
	1	2	0,254	-	-	3	1,000	2	0,250	-	
	VKA ohne	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Zwischensumme		9,000	5,649	-	-	6,375	9,000	5,575	0,250		
SuE	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	16	1	1,000	-	-	1	0,875	1	0,875	-	
	15	1	1,000	-	-	1	1,000	1	1,000	-	
	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	8a	11	10,750	-	-	10	10,000	10	8,625	-	
7	-	-	-	-	-	-	-	-	-		
Zwischensumme		13	12,750	-	-	12	11,875	12	10,500	-	

Insgesamt – Teil B:	22	18,399	-	-	12	18,250	21	16,075	0,250	
Insgesamt – Teil A:	0	0,000	-	-	0	0,000	0	0,000	0,000	

1	2				nachrichtlich					9	
		Zahl der Stellen 2022		mit Zulage	Leerstellen	Zahl der Stellen 2021		Zahl der tatsächl. besetzten Stellen am 30.06.2021			davon Kernverwaltung
		Stellen	VzÄ			Pers.	VzÄ	Pers.	VzÄ		VzÄ
3	3	5	6	7	8						
II. Sondervermögen mit Sonderrechnung											
Insgesamt:											

Beschäftigte insgesamt (A + B)										
ohne A II + B II	22	18,399	-	-	12	18,250	21	16,075	0,250	
mit A II + B II	22	18,399	-	-	12	18,250	21	16,075	0,250	

Stellenplan Gemeinde Steina 2022

08.04.2022

Teil C II: nachrichtlich - nach Gliederung des Haushaltsplan - Arbeitnehmer

Prod.-Gr.	Bezeichnung der Aufgabenbereiche	EG VKA													EG SuE										Pers.	VZÄ	Kernverwaltung VZÄ	Erläuterungen		
		12	11	10	9c	9b	9a	8	7	6	5	4	3	2	1	17	16	15	9	8b	8a	7	6	4					3	2
111	Verwaltungssteuerung und -service								1,000	1,000	1,000		1,000	0,254													6	4,254	0,250	
365	Kindertagesstätten												1,395			1,000	1,000			10,750						16	14,145	0,000		
Gesamtsumme		#	#	#	#	#	#	#	1,000	1,000	1,000	#	2,395	0,254	#	1,000	1,000	#	#	10,750	#	#	#	#	#	22	18,399	0,250		

Stellenplan Gemeinde Steina 2022

08.04.2022

Teil D: Ehrenbeamte, Beamte auf Probe und Ehrenbeamte

I. Ehrenbeamte							
Produkt-Nr.	Bezeichnung	Aufwandsentschädigung	Zahl 2022		vorgesehen in 2021	beschäf. am 30.06.2021	Erläuterungen
11111000	ehrenamtlicher Bürgermeister	nach KomAEVO	1,00	1,000	1	1,000	
11111000	Ortsvorsteher	nach KomAEVO	-	-	-	-	
	Insgesamt:		1	1,000	1,000	1,000	

II. Beamte auf Probe							
Produkt-Nr.	Bezeichnung	Besoldungsgruppe	Zahl 2022		vorgesehen in 2021	beschäf. am 30.06.2021	Erläuterungen
	Assessoren	A 13	-	-	-	-	
	Inspektoren	A 9	-	-	-	-	
	Assistenten	A 6	-	-	-	-	
	Insgesamt:		-	-	-	-	

III. Nachwuchskräfte und informatorisch Beschäftigte							
Produkt-Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl 2022		vorgesehen in 2021	beschäf. am 30.06.2021	Erläuterungen
	Refendare	Anwärterbezüge	-	-	-	-	
	Inspektorenanwärter	Anwärterbezüge	-	-	-	-	
	Assistentenanwärter	Anwärterbezüge	-	-	-	-	
	Dienstangefänger	Unterhaltsbeihilfe	-	-	-	-	
11122003	Auszubildende	Ausbildungsvergütung	-	-	-	-	
11122003	Student Hochschule Meißen	SächsBesG	-	-	-	-	
	Insgesamt:		-	-	-	-	

Stellenplan Gemeinde Steina 2022
Ergänzungen

08.04.2022

I. Geförderte Maßnahmen							
Produkt-Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl 2022		vorgesehen in 2021	beschäf. am 30.06.2021	Erläuterungen
11.16.14.00	AGH mit MAE	Aufwandsentschädigung	1	0,760	0,000	0,000	Förderung Jobcenter
	Insgesamt:		1	0,760	-	-	

II. Freiwilliges Soziales Jahr (FSJ) / Bundesfreiwilligen Dienst (BFD)							
Produkt-Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl 2022		vorgesehen in 2021	beschäf. am 30.06.2021	Erläuterungen
	Insgesamt:		-	-	-	-	

III. Stellenpool							
Produkt-Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	Zahl 2022		vorgesehen in 2021	beschäf. am 30.06.2021	Erläuterungen
	Insgesamt:		-	-	-	-	

Anmerkungen

- Bei Gemeinden, die Träger eines Krankenhauses sind, sind die Stellen der Beschäftigten des Krankenhauses in Teil A Abschnitt I, Teil B, C, und D gesondert von den Stellen
1. der übrigen Gemeindeverwaltung nachzuweisen.
 2. Wenn die Verwendung technischer Hilfsmittel es erfordert, können
 - Amtsbezeichnungen,
 - kw- und ku-Vermerke,
 - nicht sondergesetzlich geregelte Aufwandsentschädigungen und
 - abweichende Stellenbesetzungenabweichend vom Stellenplanmuster in Anlagen geführt werden. Entsprechendes gilt für die Aufgliederung des Teils D nach Verwaltungsarten und des Teils D Abschnitt I auf die einzelnen Ehrenbeamten.

- Stellen, deren Inhaber an Altersteilzeit teilnehmen, werden (unverändert) mit 1,0 ausgewiesen. Die Teilnahme von Beschäftigten an Altersteilzeit bleibt somit ohne
3. Auswirkungen auf den Stellenplan.
 4. Stellen, deren Inhaber sich in Elternzeit befinden, werden auch während der Elternzeit in den Stellenplänen ausgewiesen.

- Stellen sind im Stellenplan stets nach ihrer Wertigkeit auszuweisen. Bei Aufstieg des Stelleninhabers in eine höhere Entgeltgruppe ist die betreffende Stelle nach der
5. ursprünglichen (niedrigeren) Entgeltgruppe auszuweisen. Daneben ist im Stellenplan die Anzahl der Stellen der jeweiligen (niedrigeren) Entgeltgruppe, bei der aufgrund des Aufstiegs des Stelleninhabers in eine höhere Entgeltgruppe ein höheres Entgelt zu zahlen ist, gesondert anzugeben.

6. Stellen sind in Vollzeitstellen (Vollzeitäquivalenten) und nicht nach der Anzahl der beschäftigten Personen auszuweisen.

- 1 kw- und ku-Stellen sind unter Angabe des entsprechenden Vermerks gesondert aufzuführen. In den Erläuterungen ist die Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe zu vermerken, der die Stelle nach der Umwandlung angehören wird. Bei der Teilzeitbeschäftigung ist der Prozent-Satz anzugeben.
- 2 Zahl der Stellen, die nach den Vermerken oder Fußnoten zur Besoldungs- beziehungsweise Entgeltgruppe mit einer Zulage ausgestattet sind.
- 3 Einzusetzen ist das Vorjahr.
- 4 Die Höhe der mit einer Stelle verbundenen Aufwandsentschädigung ist anzugeben, sofern die Aufwandsentschädigung nicht sondergesetzlich geregelt ist.
- 5 Jedes Sondervermögen ist für sich aufzuführen. Aufteilung der Vorspalte jeweils wie zu Abschnitt I.
- 6 Die Besoldungsgruppen A 5 und A 6 sowie A 9 und A 10 der Laufbahngruppe 1 können zusammengefasst werden.

Stellenplan Gemeinde Steina 2022

08.04.2022

Anmerkungen

- 7 Auf den Abschnitt II im Teil C kann verzichtet werden, wenn die Kopfspalten für die Beschäftigten in den Abschnitt I aufgenommen werden.
- 8 Es ist die Anzahl der in Spalte 3 enthaltenen Stellen anzugeben, die auf die bei den Arbeitsgemeinschaften gemäß § 44b SGB II Beschäftigten der Kommunen entfällt.